



Частное учреждение профессионального образования
« Колледж управления и предпринимательства»

Рассмотрено на заседании
Научно- методического совета
Протокол №2
от «27» октября 2016 года
Заведующий методическим отделом
 Ю. А.Ухова

Утверждаю
Директор ЧУ ПО «Колледж
управления и предпринимательства»
Н.В. Гуммерт
« 27 » октября 2016 года



Согласовано
Зав. учебно-методическим
Управлением ЧУ ПО «Колледж
управления и предпринимательства»
 Н.Л. Тюменцева
« 27 » октября 2016года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ЧУ ПО «КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников ЧУ ПО « Колледж управления и предпринимательства» (в дальнейшем «Колледж») и является обязательным для всех участников процесса содействия трудоустройству.

1.2 Основными документами, регламентирующими деятельность Колледжа по организации содействия трудоустройству выпускников, являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 25.11.2013) "Об образовании в Российской Федерации";
- приказ Минобразования России/ Минтруда России от 04.10.1999 № 462/175 «О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда»;
- приказ Минобразования России / Минтруда России от 24.07.2000 № 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования» (с изм. на 15 марта 2002 года);
- приказ Минобразования России от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», письмо Минобрнауки России от 01.04.2011 № 12-538 «О системе информирования абитуриентов о трудоустройстве».

1.3. В основу деятельности по содействию трудоустройству положены следующие принципы:

- принцип гуманистической направленности включает ориентацию на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;
- принцип связи теории и практики, предполагающий необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с трудовой практикой;
- принцип преемственности, последовательности и систематичности, направленный на закрепление ранее усвоенных знаний, умений, навыков, приобретенных личностных качеств, их последовательное развитие и совершенствование;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей выпускников при организации их

деятельности;

2. Основные цели, задачи

2.1. Содействие трудоустройству - оказание эффективной помощи студентам и выпускникам Колледжа при планировании профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда.

2.2. Цель системы содействия трудоустройству выпускников - формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников в соответствии с полученной специальностью.

2.3. Работа по содействию трудоустройству направлена на решение следующих задач:

- анализ рынка труда г. Иркутска и Иркутской области, сотрудничество с работодателями;
- организация временной занятости студентов для приобретения опыта работы;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- повышение уровня конкурентоспособности выпускников Колледжа на рынке труда региона;
- информирование студентов и выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

3. Функции (виды, направления деятельности):

3.1. Работа по содействию трудоустройству осуществляется заведующими кафедрами.

3.2. Основные направления:

- информационное,
- организационное,
- консалтинговое.

3.3. Информационное направление:

- размещение информации о вакансиях и других информационных материалов на информационных стендах учебных структурных подразделений;
- предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии регионального рынка труда.

3.4. Организационное направление:

- содействие в подборе баз для прохождения производственной и преддипломной практики студентам Колледжа;
- организация и участие в проведении мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников (встречи с работодателями, профессиональные конкурсы и др.);
- участие в развитии студенческого самоуправления Колледжа.

3.5. Консалтинговое направление:

- предоставление информации студентам выпускных курсов о ситуации на рынке труда, способствующей их успешному трудоустройству.

4. Система содействия трудоустройству

4.1. Предоставление студентам Колледжа информации о состоянии рынка труда региона.

4.2. Установление связей с потенциальными работодателями.

4.3. Заключение договоров на прохождение производственной практики.

4.4. Организация мероприятий: встречи с работодателями, профессиональные конкурсы мастерства и др.

Разработано
Методист по ДО и профориентации



Л.Д. Журавлева

27.10.2016г.